



# POLÍTICA EMPRESARIAL 2020

**aries** 



# NUESTRA FILOSOFÍA

Gráficas Aries, S.A y Alfil Comunicación Digital, S.L, constituyen el eje fundamental de **ARIES GRUPO DE COMUNICACIÓN**, para atender las necesidades demandadas por una sociedad cambiante y en continua evolución.

Nuestros clientes y su diversidad nos han ayudado a innovar, aprender y darnos cuenta desde la Dirección, de la importancia de poner a su disposición la tecnología más vanguardista del sector y los medios técnicos necesarios para ofrecer un servicio integral y personalizado en el área de la comunicación gráfica.

La **INNOVACIÓN** y continua evolución tecnológica, una **FILOSOFÍA DE CALIDAD** y **MEJORA CONTINUA**, materializada en la aplicación de herramientas de Lean Management, así como el compromiso con la prevención de la contaminación y la **PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD**, nos convierten en una compañía de valor y plena confianza para el desarrollo de nuestra actividad.



# POLÍTICA CALIDAD Y MEDIOAMBIENTE

- ✓ El máximo cumplimiento de los plazos de entrega, así como por el cumplimiento estricto de las especificaciones técnicas definidas por el cliente en cada trabajo.
- ✓ La incorporación a nuestra empresa de los valores sociales, ambientales y económicos declarados por **FSC** y **PEFC**. Incluido el apoyo al Sistema de Diligencia debida PEFC para el uso de material no certificado en los productos PEFC.
- ✓ El impulso a la formación de nuestros trabajadores para que adquieran las técnicas más actualizadas, donde los valores de igualdad y respeto estén presentes: **Honestidad, honradez e integridad.**
- ✓ La ejecución responsable de nuestros procesos donde definimos objetivos ambientales orientados a utilización sostenible de recursos. Incluyendo en el contexto, del Pacto Mundial, de nuestro **compromiso** con **ODS**, nuestra aportación a la mitigación del Cambio Climático.
- ✓ Cumplimiento de la **legislación** vigente y los requisitos aplicables, acordes a nuestra actividad, incluidos los relacionados con la **Cadena de custodia** y **el medio ambiente.**
- ✓ Atención personalizada y adaptada a las necesidades de nuestros clientes.

La Dirección se compromete a aplicar dentro de la organización esta Política, y comunicarla a nuestros grupos de interés manteniéndola documentada y a disposición.

# POLÍTICA PREVENTIVA

La **prevención de riesgos laborales** en la empresa se fundamenta en los siguientes principios de acción:

- ✓ Asumir el compromiso de alcanzar un alto nivel de Seguridad y Salud en el trabajo, superando los mínimos exigidos en la legislación vigente.
- ✓ La prevención de Riesgos Laborales, como actuación general a desarrollar en el seno de la empresa, estará integrada en el seno de sus actividades y decisiones.
- ✓ Se establece que la responsabilidad en la gestión de la prevención de riesgos laborales es una función de dirección, que debe administrar cualquier mando, a cualquier nivel de la línea jerárquica, con igual dedicación y entrega con la que administra el resto de las actividades que le han sido delegadas.
- ✓ La prevención de riesgos es un componente más de la actividad empresarial, siendo coherente con otras políticas de recursos humanos, recibiendo igual tratamiento que el resto de las funciones desarrolladas en la empresa.
- ✓ Queda garantizada la consulta y participación de los trabajadores como, asimismo, la información y formación teórica y práctica que los mismos necesiten en todos los temas relacionados con la prevención de riesgos laborales.



# POLÍTICA DE TRANSPARENCIA



Esta **Política de Transparencia** es la materialización del firme compromiso de Aries Grupo de Comunicación con la **integridad y la transparencia** en su actividad de negocio. Todas las personas que la componen y especialmente la Dirección, se comprometen a cumplirla y darla a conocer entre sus grupos de interés.

**COMPROMISO PÚBLICO:** La **Alta Dirección** impulsa, a través del Sistema de Gestión de Integridad y Transparencia, así como de las políticas asociadas a los Sistemas de gestión integrados de calidad, medio ambiente y PRL, la inclusión de estos valores en nuestra filosofía de empresa y difusión de la misma.

**BUEN GOBIERNO:** Las relaciones profesionales se basan en el respeto a los principios constitucionales, las leyes y la dignidad de las personas.

**INTEGRIDAD:** La empresa cuenta con un **Código Ético y de Conducta** tanto interno como externo para evitar cualquier interferencia de clientes, proveedores o terceros, en la objetividad e imparcialidad profesional de su actividad de negocio. El cual firman y tienen a su disposición para consulta.

**CONFIDENCIALIDAD:** Todos los empleados cumplen el secreto profesional y la ley de protección de datos, manteniendo la confidencialidad de la información relativa a la empresa en todo momento.

**COMUNICACIÓN:** Contamos con mecanismos sencillos y accesibles a disposición de nuestros grupos de interés para solicitar información o denunciar situaciones de conflicto de interés. A través del canal de denuncias y de la intranet, los empleados pueden dejar sus opiniones por escrito así como consultar documentación referente a las actividades de la empresa. La empresa se compromete a mantener su intranet actualizada y a mantener informados de forma clara, transparente y honesta tanto a los trabajadores como a los clientes y proveedores.

**TRANSPARENCIA:** Se asegura la accesibilidad a las cuentas anuales para toda aquella persona que las solicite. Además, a través del Informe anual del Pacto Mundial, reportamos nuestras actividades en derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

# LIDERAZGO!



**ANTONIO MARTÍN COELLO**  
*CEO en Aries Grupo de Comunicación*



El liderazgo es el pilar de las organizaciones y ejerce poder a éstas para llevarlas al éxito.

Toda la política descrita en este documento se basa en el compromiso y los valores de nuestra dirección

