



POLÍTICA EMPRESARIAL Y RSE 2022

aries



VISIÓN

 Ser una empresa **líder** en **comunicación gráfica y visual**, orientada hacia la **innovación** y **excelencia**, comprometidos con nuestros clientes para cumplir sus objetivos de marca buscando la **viabilidad económica, funcional y ambiental**.

MISIÓN

 Crear **soluciones** de comunicación gráficas y digitales capaces de **satisfacer las necesidades** de nuestros clientes de forma **honesta** a través de la creación de un modelo de negocio **sostenible** a largo plazo.

NUESTROS VALORES



Colaborador: Es todo aquel que está siempre dispuesto a colaborar con otros en la consecución de una tarea o un logro. Colaboramos integrando equipos y trabajo.

Compromiso: Entendemos la importancia de cumplir con el trabajo, el equipo, el Medioambiente, pagos, plazos de entrega ...

Trabajador: Alta capacidad de dedicación para cumplir con nuestros compromisos.

Honestidad: Nos comportamos y nos expresamos con coherencia y sinceridad.

Cercano/Calidez: Trato cercano y Calidez en el día a día por todos los integrantes de la compañía.

Dialogante: Que está dispuesto a dialogar y/o discutir las cosas sin imponer su criterio





POLÍTICA

Aries está comprometida en la creación de **soluciones de comunicación gráfica y digitales** de una forma honesta, a través de la creación de un modelo de negocio **sostenible** a largo plazo que siempre busca la viabilidad económica, funcional y ambiental.

La diversidad de nuestros clientes, nos han ayudado a innovar, aprender y darnos cuenta de la importancia de poner a su disposición la tecnología más vanguardista del sector para ofrecer un servicio integral y personalizado en el área de la comunicación gráfica y digital.



ARIES GRUPO DE COMUNICACIÓN SE FUNDAMENTA EN LOS SIGUIENTES PRINCIPIOS DE ACCIÓN QUE CONFORMAN NUESTRA IDENTIDAD Y MODELO EMPRESARIAL:

- Respetar los **derechos humanos** y garantizar unas condiciones de trabajo seguras, siendo la **salud laboral**, el **desarrollo humano y profesional** de todos los trabajadores uno de nuestros objetivos principales.
- Conseguir que nuestros clientes se sientan únicos y especiales a través de la personalización de propuestas proactivas. Siendo el resultado de un análisis y escucha activa del mercado y nuestros clientes.
- Velar por la continuidad de la empresa **superando** las necesidades y expectativas de nuestros clientes y trabajadores de una forma honesta a través de la creación de un modelo de **negocio sostenible** a largo plazo.
- El impulso a la **formación** de nuestros trabajadores para que adquieran las técnicas más actualizadas, donde los valores de igualdad y respeto estén presentes: Honestidad, honradez e integridad.
- Fortalecer la **comunicación** con todas nuestras partes interesadas y difundir nuestro compromiso con el Pacto Mundial.
- Ayudar a la **mitigación del Cambio Climático** consiguiendo una ejecución responsable de todos nuestros procesos mediante la utilización **sostenible de recursos**, minimización de residuos y el uso responsable de los **recursos energéticos** y velando por las **emisiones GEI** de la organización.





- **Cumplir** con rigor las leyes, reglamentos y normas, respetando los contratos y compromisos adquiridos con nuestros socios y colaboradores.
- La incorporación a nuestra empresa de los **valores** sociales, ambientales y económicos declarados por FSCTM (C-105569) y PEFC.
- Mantenimiento de la ética profesional y **lucha** contra la **corrupción**.
- Mejorar las posibilidades y oportunidades laborales de los futuros profesionales de nuestro sector proporcionando un **aprendizaje** que mejore sus expectativas de incorporación al mundo laboral.



Los valores que se desprenden de esta política **inspiran la actuación y toma de decisión** de la **Dirección de Aries Grupo de Comunicación**, comprometiéndose a comunicarla a todos nuestros grupos de interés.

POLÍTICA PREVENTIVA

La **prevención de riesgos laborales** en la empresa se fundamenta en los siguientes principios de acción:

- Asumir el compromiso de alcanzar un alto nivel de Seguridad y Salud en el trabajo, superando los mínimos exigidos en la legislación vigente.
- La prevención de Riesgos Laborales, como actuación general a desarrollar en el seno de la empresa, estará integrada en el seno de sus actividades y decisiones.
- Se establece que la responsabilidad en la gestión de la prevención de riesgos laborales es una función de dirección, que debe administrar cualquier mando, a cualquier nivel de la línea jerárquica, con igual dedicación y entrega con la que administra el resto de las actividades que le han sido delegadas.
- La prevención de riesgos es un componente más de la actividad empresarial, siendo coherente con otras políticas de recursos humanos, recibiendo igual tratamiento que el resto de las funciones desarrolladas en la empresa.
- Queda garantizada la consulta y participación de los trabajadores como, asimismo, la información y formación teórica y práctica que los mismos necesiten en todos los temas relacionados con la prevención de riesgos laborales.



POLÍTICA DE TRANSPARENCIA



Esta **Política de Transparencia** es la materialización del firme compromiso de Aries Grupo de Comunicación con la **integridad y la transparencia** en su actividad de negocio. Todas las personas que la componen y especialmente la Dirección, se comprometen a cumplirla y darla a conocer entre sus grupos de interés.

COMPROMISO PÚBLICO: La **Alta Dirección** impulsa, a través del Sistema de Gestión de Integridad y Transparencia, así como de las políticas asociadas a los Sistemas de gestión integrados de calidad, medio ambiente y PRL, la inclusión de estos valores en nuestra filosofía de empresa y difusión de la misma.

BUEN GOBIERNO: Las relaciones profesionales se basan en el respeto a los principios constitucionales, las leyes y la dignidad de las personas.

INTEGRIDAD: La empresa cuenta con un **Código Ético y de Conducta** tanto interno como externo para evitar cualquier interferencia de clientes, proveedores o terceros, en la objetividad e imparcialidad profesional de su actividad de negocio. El cual firman y tienen a su disposición para consulta.

CONFIDENCIALIDAD: Todos los empleados cumplen el secreto profesional y la ley de protección de datos, manteniendo la confidencialidad de la información relativa a la empresa en todo momento.

COMUNICACIÓN: Contamos con mecanismos sencillos y accesibles a disposición de nuestros grupos de interés para solicitar información o denunciar situaciones de conflicto de interés. A través del canal de denuncias y de la intranet, los empleados pueden dejar sus opiniones por escrito así como consultar documentación referente a las actividades de la empresa. La empresa se compromete a mantener su intranet actualizada y a mantener informados de forma clara, transparente y honesta tanto a los trabajadores como a los clientes y proveedores.

TRANSPARENCIA: Se asegura la accesibilidad a las cuentas anuales para toda aquella persona que las solicite. Además, a través del Informe anual del Pacto Mundial, reportamos nuestras actividades en derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

LIDERAZGO!



ANTONIO MARTÍN COELLO
CEO en Aries Grupo de Comunicación



El liderazgo es el **pilar de las organizaciones** y ejerce poder a éstas para llevarlas al éxito.

Toda la política descrita en este documento se basa en el **compromiso y los valores** de nuestra dirección

